

ตารางสรุปเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเกลือ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นกรอบเพื่อใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ คะแนนที่ได้ (%)		ผลต่างคะแนน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๑๖	๙๐.๑๕	-๒.๐๑
๒. การใช้งบประมาณ	๘๓.๔๘	๘๑.๗๖	-๑.๗๒
๓. การใช้อำนาจ	๘๔.๖๓	๘๔.๖๗	+๐.๐๔
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๙๐	๘๑.๓๖	+๓.๕๖
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๔๑	๘๓.๙๙	+๑.๕๘
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๗๘	๘๘.๐๗	+๐.๒๙
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๘๘	๘๙.๙๑	+๐.๐๓
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๕๐	๘๗.๒๒	+๐.๗๒
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๔.๒๗	๗๑.๐๖	+๓๖.๗๙
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐	๘๗.๕๐	+๖๒.๕๐

จากผลคะแนนของการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถสรุปผลและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีผล
คะแนนรวม ๘๔.๓๙ มีตัวชี้วัด ๕ รายการ ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๑๕
๒. การใช้งบประมาณ	๘๑.๗๖
๓. การใช้อำนาจ	๘๔.๖๗
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๓๖
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๙๙

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน” หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐ
มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่นำเข้าสู่ข้อมูล

สำหรับด้าน IIT บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเือง ได้ทำการตอบแบบวัด IIT และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัด เรื่อง “การใช้ทรัพย์สินของราชการ”

ข้อเสนอแนะ: องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเืองควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

๒. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีผลคะแนนรวม ๘๘.๕๐ มีตัวชี้วัด ๓ รายการ ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๐๗
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๙๑
๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๗.๒๒

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก” หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับด้าน EIT ผลการประเมินมาจากความคิดเห็นของบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มะเือง และพบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัด เรื่อง “การปรับปรุงระบบการทำงาน”

ข้อเสนอแนะ: คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment: OIT) มีผลคะแนนรวม ๗๙.๒๘ มีตัวชี้วัด ๒ รายการ ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๐๖
๒. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐

“เว็บไซต์” หมายถึง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ

“การให้บริการ” หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงานสำหรับหน่วยงานที่มีภารกิจปฏิบัติงานหรือการให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน

สำหรับด้าน OIT พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัด เรื่อง “การเปิดเผยข้อมูล”

ข้อเสนอแนะ: องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้เผือกควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ในด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในประเด็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๔) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

หลักเกณฑ์การประเมินผลตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

๑. การประมวลผลคะแนน: การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน: ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F